Communauté de Communes CAP VAL de Saône

Petit-déjeuner entreprises

19/03/2024

Communauté de Communes Auxonne-Pontailler Val de Saône
Ruelle de Richebourg - BP 80055
21130 Auxonne
Tél : 03 80 27 03 20 - Fax : 03 80 27 03 21
contact@ccavds.fr

Déroulé

- **FRANCE TRAVAIL** : Chiffres clés, l'accompagnement des entreprises, la méthode de recrutement par simulation
- **AGENCE SOLIDARITÉS CÔTE D'OR GENLIS** : l'accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA
- **LYCÉE PRIEUR DE LA CÔTE-D'OR : Présentation des filières professionnelles**
- **CRCP VAE** : la VAE collective en entreprise
- **Échanges autour de l'organisation d'un événement dédié à l'emploi**

Introduction

Madame Marie-Claire BONNET-VALLET

Présidente de la Communauté de communes

Monsieur Jacques-François COIQUIL

Vice-président au Développement Economique,

Maire d'Auxonne

FRANCE TRAVAIL

- France Travail
- Chiffres clés
- Comment recruter autrement ?
  - Mobilisation de la MRS (Méthode de recrutement par simulation)
  - Mobilisation des actions de formation avant un recrutement
  - Immersion facilitée

Contacts :

Sabrina BOURET : sabrina.bouret@pole-emploi.fr / 06 34 84 13 95
Chahira AIT YOUCEF : chahira.aityoucef@pole-emploi.fr / 06 79 27 41 27

La MRS : en quoi consiste-t-elle ?

Pour de nombreux métiers, il est plus efficace et pertinent de recruter sur le double critère des habiletés et de la motivation, plutôt que sur l'examen du CV (déclaratif).

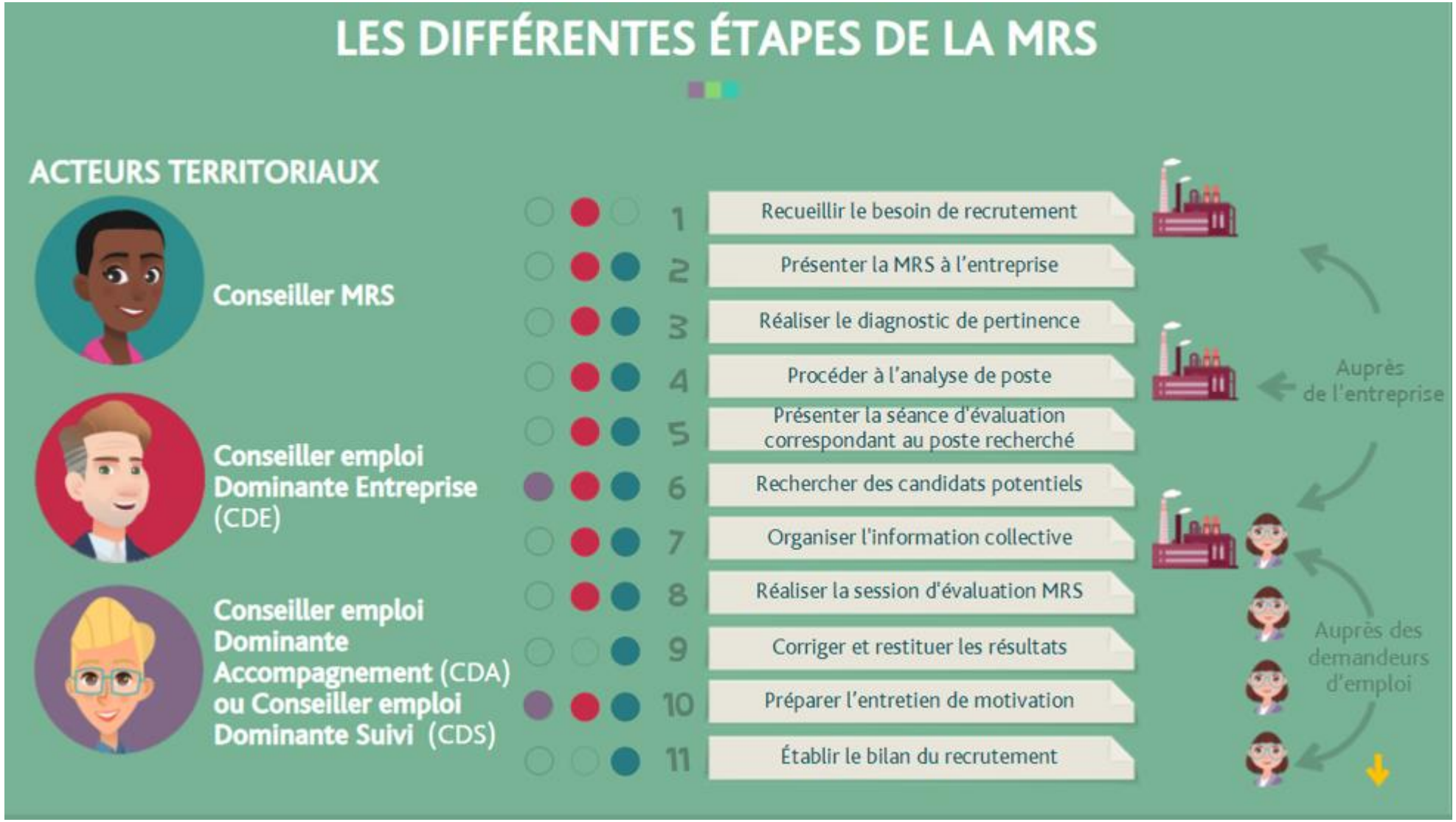
- ❑ Repérer les 4 ou 5 habiletés essentielles mises en œuvre par les salariés pour effectuer leur travail (cœur de métier)
- ❑ Construire des exercices pratiques simulant par analogie les situations de travail les plus significatives, où ces habiletés sont mises en œuvre
- ❑ Présenter le poste et l'entreprise aux candidats
- ❑ Évaluer les habiletés des candidats qui postulent en leur faisant passer les exercices ainsi construits
- ❑ Présenter les candidats validés à l'entreprise pour un entretien d'embauche axé sur la motivation

La MRS : quels avantages pour l'entreprise?

- ❑ Découvrir des potentiels (évalués) non détectables par le CV
- ❑ Changer et innover dans ses pratiques et procédures de recrutement
- ❑ Lutter contre les risques de discrimination à l'embauche (Label Année Européenne pour l'égalité des chances)
- ❑ Diversifier et élargir le type de profils et le mode de sourcing des candidats: 65% des personnes recrutées par la MRS exerçaient un autre métier à l'origine
- ❑ Recevoir des personnes déjà sélectionnées, informées sur le métier, motivées et en capacité de s'adapter au poste à pourvoir (baisse du turn-over, motivation croissante et durable)
- ❑ Gagner du temps sur la présélection et recevoir un nombre restreint de candidats en entretien d'embauche (1 à 2 par poste à pourvoir)
- ❑ Bénéficier d'un processus complet de recrutement impliquant l'entreprise aux différentes étapes

Entreprises clientes : Airbus, Michelin, La Poste, Lucien Barrière, EDF, Pôle emploi, Crédit Agricole, EIFFEL, EIFFAGE, AREVA, Mc Donald's, CAF, CPAM, Hermès, CARTIER, Education nationale, REPETTO, Aéroport de Paris, Auchan…

Les 11 étapes de la méthode et ses acteurs



AGENCE SOLIDARITÉS CÔTE-D’OR GENLIS

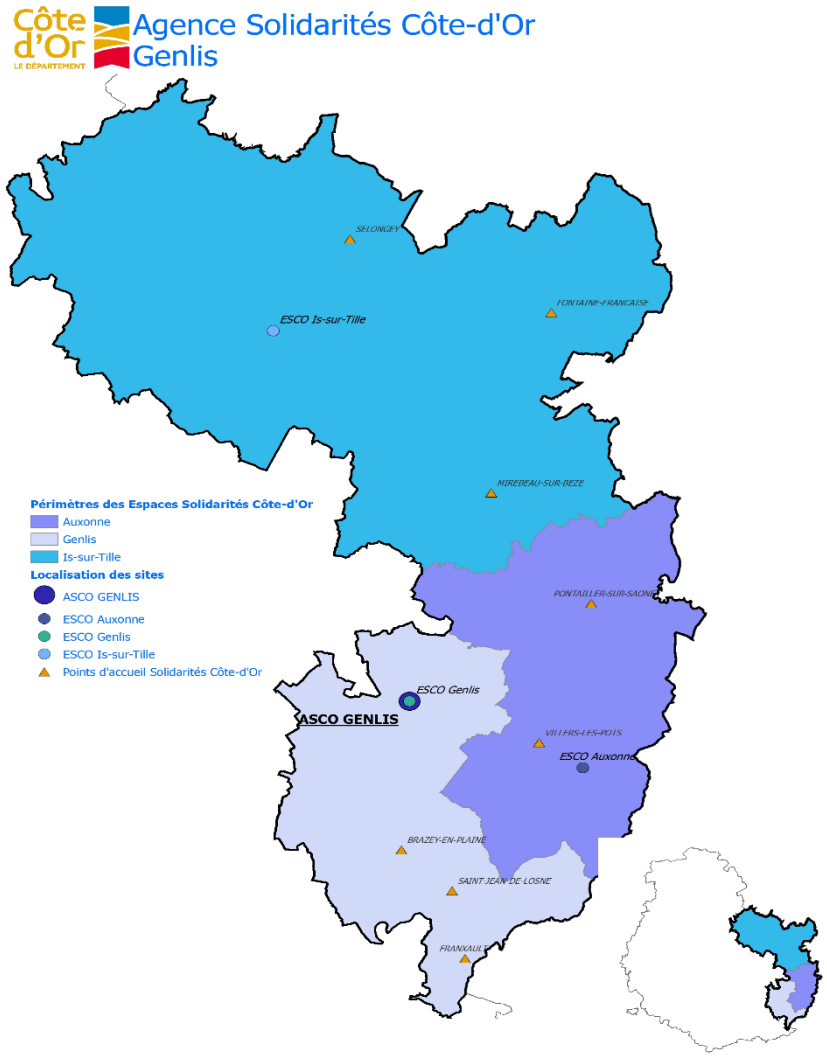
Petit Dej entreprises Auxonne 19/03/24

Expérimentation de l'accompagnement renforcé des bénéficiaires du RSA sur l'Agence Solidarités Côte-d'Or Genlis

Côte d'Or
LE DÉPARTEMENT

Ensemble chaque jour

Rappel du territoire concerné



Quelques chiffres pour la communauté de communes d'Auxonne/Pontailler/Val de Saône

 239 bénéficiaires RSA sur le territoire de la communauté de communes d'Auxonne/Pontailler/Val de Saône :

- 136 sur Auxonne
- 18 sur Pontailler-sur-Saone
- 10 sur Lamarches-sur-Saone
- 10 sur Villers-les-Pots

 173 bRSA ont moins de 50 ans dont 121 ont moins de 40 ans

 59 % d'hommes

Sur 239 bénéficiaires RSA, **172 personnes sont accompagnées par le Département :**

- 48 sont en accompagnement socio-professionnels (CIP et PIVE)
- 4 sont en accompagnement global (CD + FT)
- 120 sont en accompagnement social

Une dynamique d'accompagnement renforcé

Une équipe progressivement renforcée sur l'Agence Solidarités Côte-d'Or (ASCO) de Genlis avec le recrutement de :

- 1 Animatrice territoriale en charge du suivi des parcours des bRSA
- 1 Conseiller en Insetion socio-professionnelle sur chaque Espace Solidarités Côte-d'Or (ESCO)
- 1 Chargée du Pré-accompagnement
- 1 Psychologue du travail à mi-temps

Interviennent également au niveau des bRSA sur l'ESCO d'Auxonne :

- 5 travailleurs sociaux
- 1 travailleur social Référent Parcours Insertion Vers l'Emploi
- 1 adjointe au Chef d'Agence en charge du pilotage du dispositif RSA

Le Département de la Côte-d'Or

Des moyens humains et financiers pour l'accompagnement renforcé des bRSA

Qui, quoi ?	Rôles	Qui ? Où ?
1 chargée de pré-accompagnement	- Est le prremier interlocuteur des bRSA à leur entrée sur le dispositif, - Gère les dossiers	Naima EL ABDALLAOUI ASCO GENLIS 03.80.63.31.04
1 Animatrice territoriale	- Coordonne le dispositif - Assure le lien aves les entreprises et les partenaires	Agnès MUZELLE ASCO GENLIS 03.80.63.31.11
1 CIP (Chargée d'Insertion Professionnelle)	- Accompagnent les bRSA, dans leurs démarches de recherche d'emploi ou/et de formation. - Sont des interlocuteurs pour les entreprises, les partenaires	Bintou DIARRA ESCO AUXONNE 03.80.63.35.11
1 RPIVE (Référent Parcours Insertion Vers l'Emploi)		Emilie DESCOURVIERE ESCO AUXONNE 03.80.63.35.11
1 psychologue du travail **(à mi-temps)**	Lève les freins psychologiques au retour à l'activité	Melvyn DURIEUX VIANA ASCO GENLIS 03.80.63.31.11
6 travailleurs sociaux	Accompagnent les bRSA dans leurs difficultés sociales et lèvent les freins à l'emploi (garde enfant, mobilité...)	ESCO AUXONNE 03.80.63.35.11
Aides financières FT	Aides à la mobilité, financement des frais liés à la formation, de modes de garde....	S'adresser au référent du parcours et à l'adjoint au Chef d'Agence en charge du RSA : Séverine PASSEMARD 03.80.63.35.11

Côte d'Or
LE DÉPARTEMENT

Une dynamique, des objectifs… et des résultats

Des objectifs pour le retour à l'emploi :

Du sur-mesure pour construire la réponse aux besoins des usagers et des entreprises
Une sélection de profils pour les entreprises
Des propositions d'actions pour réussir l'intégration dans l'entreprise
Un référent unique pour sécuriser la démarche d'insertion professionnelle
Une présence aux différentes étapes du parcours d'accompagnement

Des résultats opérants :

	Décembre 2022	Septembre 2023	Diminution
Nb de bRSA Agence de Genlis	934	826	- 11,6 %
Nb de bRSA Côte-d'Or	9926	9346	- 5,8 %

** BRSA en droit ouvert et versable*

LYCÉE PRIEUR DE LA CÔTE-D’OR

LYCÉE PRIEUR de la Côte d'Or

académie Dijon

RÉGION ACADÉMIQUE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

800 élèves

3 sites (Vauban, Arsenal, Vinci)

De la 3° au Bac +2

Voies générale, technologique et professionnelle

3° PRÉPA MÉTIERS

La 3° prépa-métiers combine découverte professionnelle et enseignements classiques

CAP OPÉRATEUR LOGISTIQUE

Le CAP opérateur logistique prépare aux métiers opérationnels liés à la réception, à la mise en stock, à la préparation de commande et à l'expédition de marchandises.

BAC PRO MELEC

Le BAC pro MELEC (Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés) forme des électriciens capables d'intervenir sur tous types d'installations électriques : domestiques (maison, appartement), industrielles (ascenseurs, moteurs), domotiques (objets connectés) mais aussi dans le domaine des énergies renouvelables (panneaux solaires).

BAC PRO MSPC

le BAC pro MSPC (Maintenance des Systèmes de production Connectés) forme de futurs techniciens capables de réaliser les différents types de maintenance afin de limiter les pannes des systèmes industriels (domaine électrique, mécanique, pneumatique, réseau).

1° ET TERMINALE STMG

2 options: RH et Mercatique

Enseignements généraux mais aussi de spécialité comme Sciences de gestion et numérique, Management, Droit et économie

BTS COMMUNICATION

le BTS Communication dont les titulaires sont capables de produire, et parfois de commercialiser des solutions de communication permettant de répondre aux attentes de publics variés. Cela implique : la mise en œuvre et le suivi de projets de communication, la gestion de la relation avec les différents interlocuteurs internes ou externes de l'organisation, la mise en place d'une veille permanente dans un contexte de digitalisation renforcée.

TAXE D'APPRENTISSAGE

IL EST POSSIBLE DE SOUTENIR LE LYCÉE EN LE FLÉCHANT LORS DU VERSEMENT DE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE
SUR HTTPS://WWW.SOLTEA.EDUCATION.GOUV.FR/ESPACE-PUBLIC/ :

LYCÉE PRIEUR DE LA CÔTE D'OR - AUXONNE
UAI 0210003P
SIRET 19210003000019

CONTACT

DIRECTEUR DÉLÉGUÉ AUX FORMATIONS PROFESSIONNELLES ET TECHNOLOGIQUES
STÉPHANE PELLETIER
STEPHANE.PELLETIER@AC-DIJON.FR
03 80 31 79 70

BUREAU DES ENTREPRISES
CAROLE MILAN
CAROLE.MILAN@AC-DIJON.FR
03 80 31 79 26

CRCP VAE

CRCP VAE

BOURGOGNE – FRANCHE–COMTÉ

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Transformez l’expérience de vos salariés en diplôme avec la VAE.

Le CRCP VAE

(Comité Régional des Certificateurs Publics)

C’est un dispositif inter-certificateurs qui regroupe 4 ministères et établissements de l’enseignement supérieur publics délivrant des titres et des diplômes par la VAE:

- Ministère de l’Enseignement Supérieur et de la Recherche
- Ministère de l’Education Nationale et de la Jeunesse
- Ministère de l’Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire
- Ministère du Travail, de la Santé et des solidarités

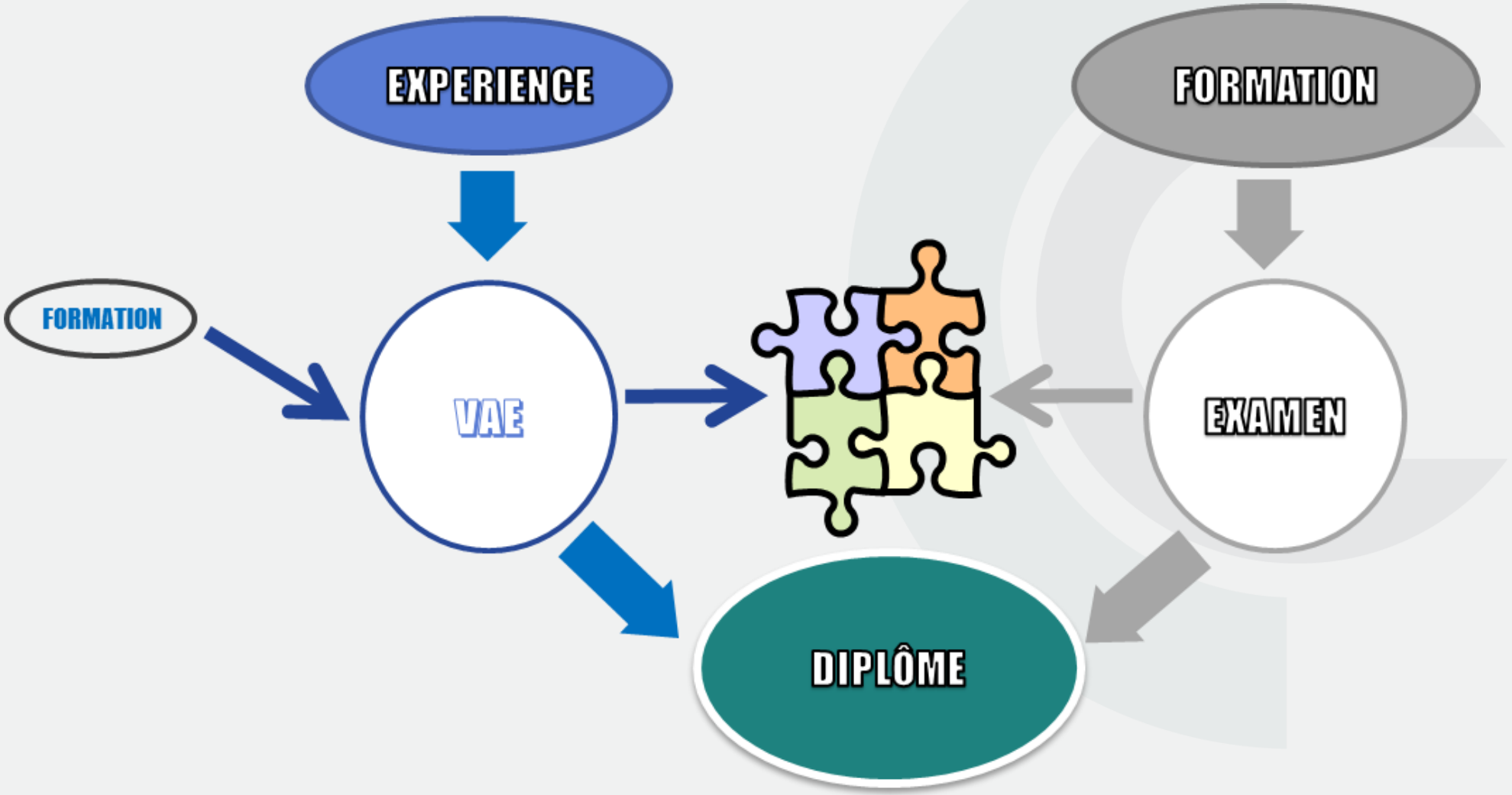
Le CRCP VAE est présent sur le territoire Bourgogne Franche-Comté.

La VAE (Validation des Acquis de l’Expérience) qu’est ce que c’est ?

- Un droit individuel inscrit dans le Code du Travail et dans le Code de l’Education.

- Qui a pour objectif de valider les acquis liés à son expérience professionnelle, en vue d’acquérir un diplôme, un titre à finalité professionnelle, enregistrés au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) .

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)



La VAE collective en entreprise

- prend en compte les compétences développées par les salariés dans le cadre de leurs activités professionnelles et leur permet d'acquérir une certification reconnue.
- cette démarche partagée va faciliter toutes les démarches liées à l'information et à la mise en œuvre du dispositif de VAE.
- financement du parcours VAE : CPF /OPCO / ENTREPRISE/ TRANSITIONS PRO/ PLATEFORME VAE

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), les intérêts de cette démarche ?

Pour les collaborateurs

- Valoriser leurs compétences
- Améliorer leur employabilité
- Sécuriser et dynamiser leurs parcours professionnels
- Reconnaissance sociale
- Obtenir une certification
- Favoriser l'émulation, la cohésion, et l'entraide

Pour l'entreprise

- Motiver, valoriser et fidéliser les collaborateurs
- Certifier leurs compétences et pérenniser leurs savoir-faire
- Valoriser l'entreprise
- Garantir la performance collective et l'employabilité individuelle

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), les étapes en amont du parcours de VAE.

1. Réunion d'information collective

2. Fiche descriptive de vos activités + CV

3. Analyse par les certificateurs

4. Proposition de certification(s) accessible(s)

5. Engagement dans la démarche

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), la fiche descriptive d'activités et le CV.

FICHE DESCRIPTIVE DE VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL

Dans le cadre d'une démarche de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience),
merci de compléter cette fiche en détaillant les activités que vous avez exercées .

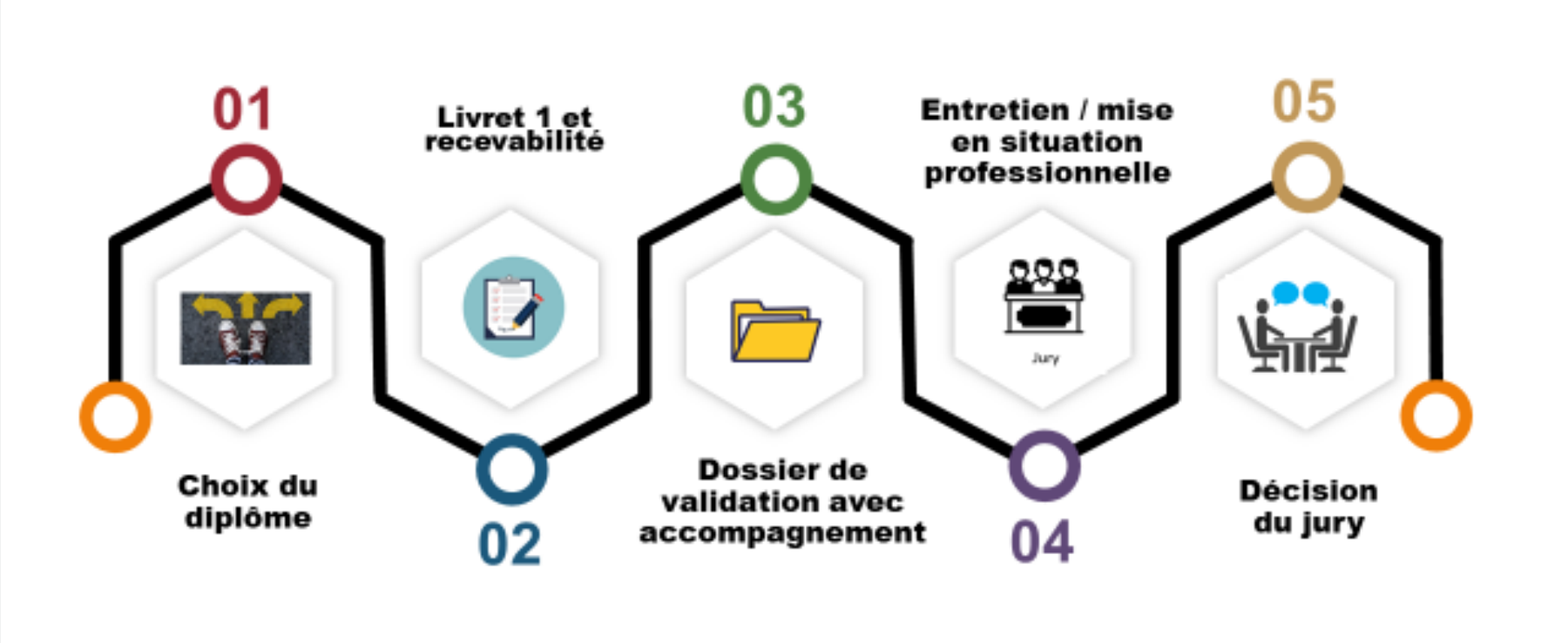
Nom : **Tel :**
Prénom : **Mail :**

Pièces à joindre à cette fiche :
- un CV
- une fiche de poste *(si vous en avez une)*

Quel niveau de diplôme envisagez-vous ?
Quelle certification (diplôme ou titre) **envisagez-vous ?**

Entreprises/ Etablissements	Poste(s) occupé(s) et durée (En mois ou en années)	Activités exercées Présentez les activités principales exercées Lors d'activités professionnelles actuelles (missions et responsabilités confiées)
Ex : Centre Hospitalier Universitaire de Dijon	Ex : Aide-soignant, 4 ans	Ex : Quotidiennement je nettoie et désinfecte les locaux, je vérifie et nettoie le matériel. Je collabore aux soins. Je transmets les informations utiles pour que mes collègues puissent prendre en charge le patient en ayant connaissance de son état…
Ex : Centre de Formation des Apprentis	Ex : Formateur, 36 mois	Ex : 4 jours par semaine, j'anime des formations auprès de jeunes apprentis. Je prépare et j' Anime des actions de formations en tenant compte du public avec lequel je travaille. En binôme avec un autre formateur, nous élaborons des dispositifs de formations spécifiques. Je suis également en charge d'accompagné les jeunes dans leur parcours professionnel. Je me questionne souvent sur mes pratiques et me sers de mes analyses pour réorienter mes activités quand cela est nécessaires.

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), le parcours de VAE.



Durée de la démarche : entre 6 et 12 mois

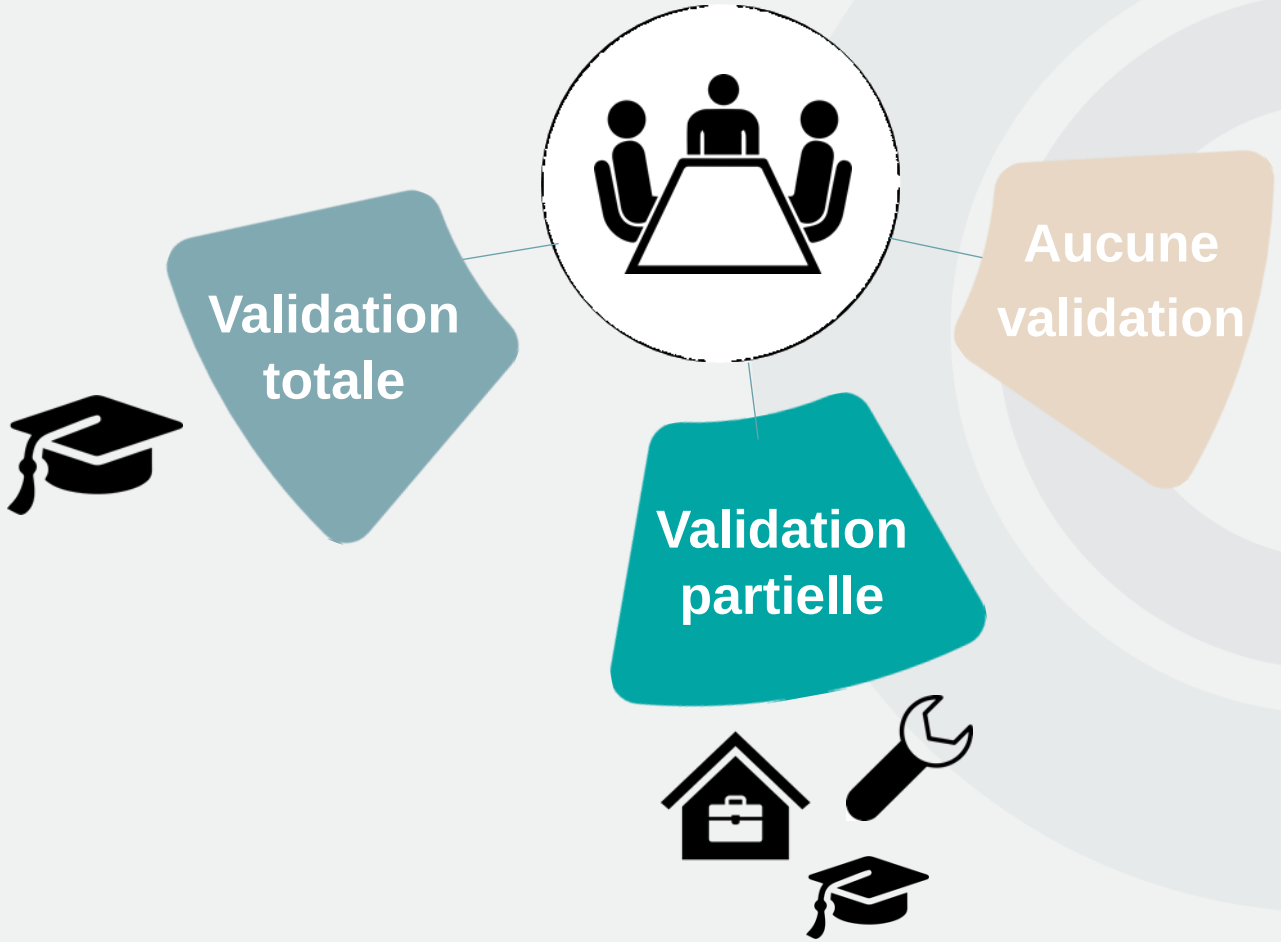
La VAE (Validation des Acquis de l’Expérience), l’accompagnement, qu’est-ce que c’est ?

Les certificateurs proposent une aide tout au long de la démarche :

- Une aide à la réalisation du dossier de recevabilité
- Des conseils sur le choix des activités à décrire dans le dossier de validation.
- Des conseils méthodologiques pour la réalisation du dossier.
- Une préparation à l’entretien avec le jury et/ou une préparation à la mise en situation.

L’accompagnement comprend des rendez-vous individuels et collectifs et peut se dérouler en présentiel ou à distance en fonction du certificateur.

La VAE (Validation des Acquis de l'Expérience), la décision du jury.



Merci pour votre attention.

CRCP

Comité Régional des Certificateurs Publics

Florence CARAMELLE

Chargée de mission VAE collective

florence.caramelle@crcp-vae-bfc.fr

06.26.58.06.78

3 Avenue Alain Savary - 21000 Dijon

PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ
Liberté
Égalité
Fraternité

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Liberté
Égalité
Fraternité

VAE Sans frontières
ACADÉMIE DE DIJON

DAVA
GIP-FTLV de BOURGOGNE

VAE Sans Frontières

DAVA
GIP-FTLV de Bourgogne

VAE Sans Frontières

La **VAE Sans Frontières** est un dispositif porté par le DAVA de l'académie de Dijon depuis 2021.

Il propose la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) aux primo-arrivants, aux migrants et aux réfugiés.

Cibles du projet VAE Sans Frontières

Réfugiés, migrants et public primo-arrivants en situation régulière ;

Ayant une expérience professionnelle à l'étranger et / ou en France suffisante en lien avec le diplôme visé, quels que soient le secteur et le niveau ;

Certains diplômes nécessitent des justificatifs (feuilles de paie, attestations de travail), d'autres non.

DAVA

GIP-FTLV de BOURGOGNE

VAE Sans frontières

ACADÉMIE DE DIJON

Sara OUDDIR

03.45.58.44.01

dava.cvae2@ac-dijon.fr

https://vae.education.gouv.fr/academie/7

ÉVÉNEMENT EMPLOI / RECRUTEMENT

Organisation d'un événement Emploi / Recrutement

- En septembre / octobre sur ½ journée
- À Auxonne
- Format à définir :
  - Forum de l'emploi
  - Job dating
  - Format mixte
- Affiner vos besoins en recrutement

https://forms.gle/8g3kY4SGCnEMcLtv9

Merci !