



Communauté de Communes Auxonne Pontailler Val de Saône

Petit-déjeuner entreprises - 06/06/2025

La RSE

8h : présentation des principes de la démarche RSE : *intervention de FQP BFC et du Pôle Ressources IAE BFC*

8h15 : témoignage de M. Bouju, VDS Paysage à Soirans, engagé dans la démarche RSE

8h25 : présentation du réseau régional et des aides mobilisables : *intervention de la Région Bourgogne Franche-Comté*



Communauté de Communes

Communauté de Communes Auxonne-Pontailier Val de Saône
Ruelle de Richebourg - BP 80055
21130 Auxonne
Tél : 03 80 27 03 20 - Fax : 03 80 27 03 21
contact@ccavds.fr

8h30 : Temps d'échanges

en partenariat avec



La Responsabilité Sociétale des Entreprises

De quoi parle-t-on ?

Communauté de Communes
Auxonne – Pontailier Val de Saône
Juin 2025



FQP BFC

Une association d'entreprises au service des entreprises

137 adhérents → 13 000 salariés et 30 experts



F R A N C E
QUALITÉ PERFORMANCE
BOURGOGNE
FRANCHE-COMTÉ

Nos valeurs

**PARTAGE – ETHIQUE –
EXCELLENCE – NOVATEUR
– PROXIMITÉ**

Notre mission

Appuyer les entreprises dans leur quête de l'EXCELLENCE OPERATIONNELLE, notamment dans 3 directions:

- Systèmes de Management
- Environnement et transition climatique
- RSE

Nos moyens

Nous mettons à disposition de nos adhérents différents outils sur ces thématiques :

- Des formations
- Des ateliers
- Des clubs
- Des événements (avec des partenaires experts)
- Des accompagnements
- Des diagnostics et audits



Jérôme CHIMENE

- Dirigeant de PME entre 1997 et 2018 (agro-alimentaire puis sous-traitance)
- Administrateur puis Président de Club GrandSud entre 2013 et 2018
- Coach de dirigeants et de PME depuis 2019
- Expert RSE au sein de FQP depuis 2021
- Administrateur depuis 2021 puis Président de FQP

Une pluralité de compétences pour approfondir des sujets avec vous :



Une nouvelle donne

Un environnement social et économique toujours plus incertain ...

- Des difficultés de **recrutement**
- Des difficultés de **mobilisation des salariés** sur les projets de l'entreprise
- Des relations clients – fournisseurs **déséquilibrées**
- Les attentes du marché en **constante évolution** (des produits à durée de vie courte et des clients pouvant basculer à tout moment sans tenir compte de l'historique de la relation)
- Des **accidents d'approvisionnement**, tant sur des Matières 1ères que sur les énergies
- Des **hausse de prix soudaines** sur des composantes du coût de production, fragilisant les marges
- Des **banques** toujours plus prudentes / frileuses



*Comment l'entreprise
s'adapte-t-elle dans ce
contexte en mouvance
permanente ?*



Sans parler des **changements climatiques** qui s'accélèrent !!! Ni des incertitudes géopolitiques du moment ...

Une nouvelle donne



Un nouveau modèle de gestion de l'entreprise pour:

- Développer des capacités **d'adaptation**
- Mettre sous surveillance les **principaux paramètres de pilotage**

Afin de gagner en **EFFICACITE et en PERTINENCE**

➔ LA BONNE ENERGIE AU BON ENDROIT



DEFINITION



La définition commune du **développement durable**

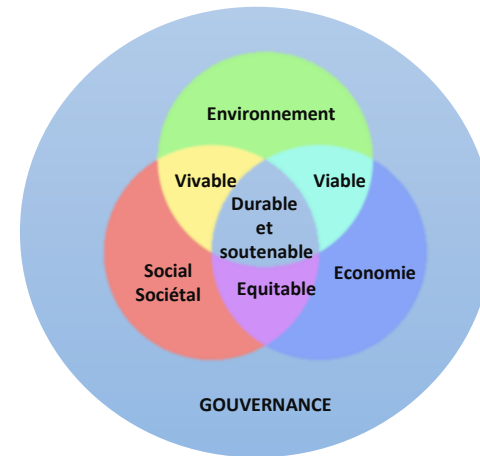
(rapport dit "Brundtland", 1987 Commission mondiale sur l'environnement et le développement)

« un développement qui répond aux besoins

des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs ».

Trois logiques:

- Environnement
- Social
- Economie / Gouvernance



Les Objectifs de Développement Durables (ODD)



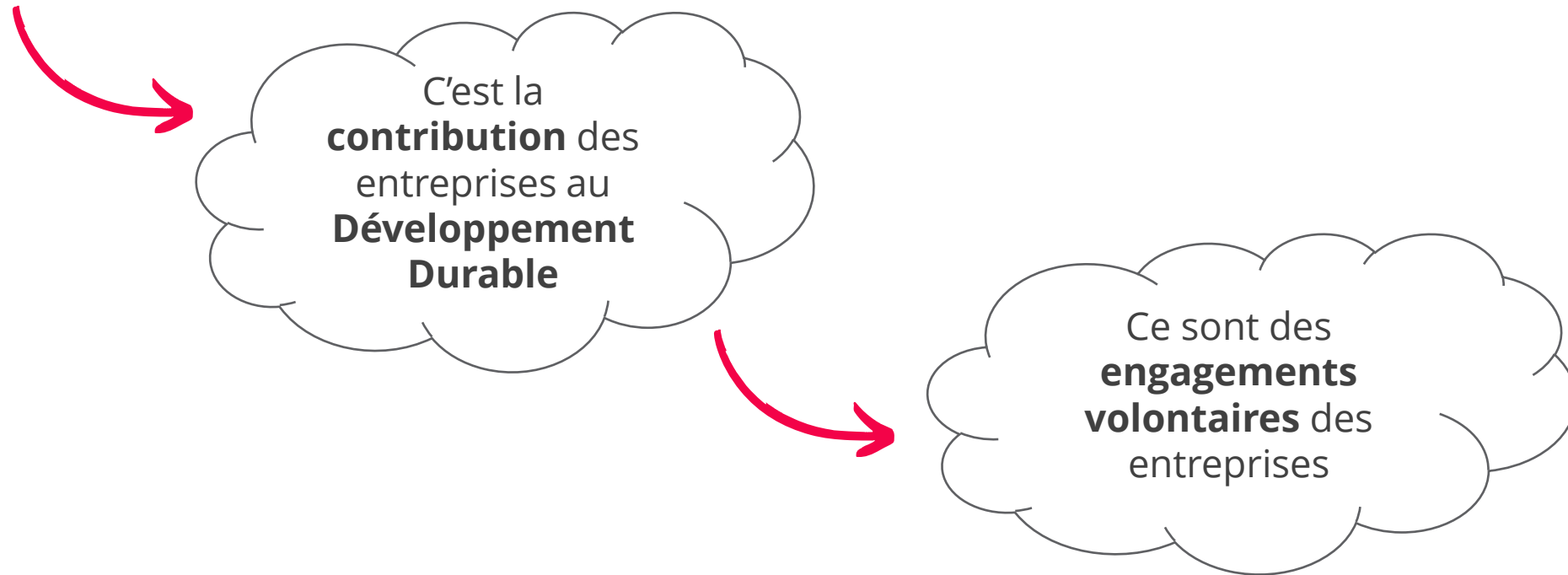
17

Objectifs de
Développement
Durable
portés par l'ONU
2015 – 2030

La RSE, de quoi parle-t-on ?

La RSE c'est :

L'intégration volontaire par les entreprises des **préoccupations environnementales, sociales et sociétales** dans leur **stratégie, gouvernance et pratiques au quotidien**.



L'ISO 26 000

7 questions centrales

valables pour toutes les organisations

Norme de
référence
internationale
ISO 26000



LABELS

- Engagé RSE (AFNOR)
- LUCIE
- BCORP
- ECOVADIS

La RSE ... ou BSP

➔ 5 axes de performance



ECONOMIQUE

➔ Des revenus stables

SOCIAL

➔ Un personnel fidèle et mobilisé

GOUVERNANCE

➔ Un pilotage cohérent et efficace

TERRITORIAL

➔ Des interactions locales positives

ENVIRONNEMENTAL

➔ Des consommations justes



La RSE, un outil de Performances



Environnemental

Consommations de MP et d'Energies

Energies vertes

Bilan C

Lutte anti-gaspi

Tri des déchets

Revalorisation des déchets

Eco-conception

Nature

Social

Recrutement

Intégration

Missions

Formation

Motivation

Conditions de travail

QVT

Engagement

Initiative

Economique

Commercial

Marketing

Demandes entrantes

Devis

Production

Productivité

Marges

Résultats

Trésorerie

Territorial

Voisins

Municipalité

Ecoles / centres d'apprentissage

Partenaires de l'Emploi et de l'Insertion

Associations

Grand Public

Clubs d'entreprise

Partenaires locaux

Gouvernance

Donner du sens

Piloter les fonctions

Cohérence

Coordination

Communication interne et externe

Vision à moyen et long termes

Mesures - indicateurs

Amélioration Continue

➔ Amplifié par l'utilisation de l' Intelligence collective et management collaboratif

La RSE, un modèle adaptatif



Les enjeux du secteur

Les attentes du Marché

Les convictions du dirigeant

Les enjeux de votre entreprise

Les besoins / attentes des parties prenantes stratégiques

Système de Management

ECONOMIQUE

SOCIAL

ENVIRONNEMENTAL

TERRITORIAL

GOUVERNANCE



Une stratégie

Une organisation

Des tableaux de bord

Des performances

Propres à votre entreprise

Autant de motivations à entrer dans une démarche RSE que d'entreprises



- Par **intérêt et conviction** (positionnement sur leur marché de manière différenciée, on sent un déclic)
- Sur demande d'un gros **donneur d'ordre**, d'un gros **client**
- Par **nécessité réglementaire**
- Pour **gérer des risques** de plus en plus prégnants
- Pour **améliorer son image de marque**, développer sa marque employeur
- Pour **rassurer** des partenaires, actionnaires, financeurs (banques...)
- Pour améliorer le bien-être (et donc la performance) des salariés

La RSE, un modèle performant avec des retombées concrètes



**Des fournisseurs fiables
et nombreux**

Des sous-traitants
rigoureux

Des réseaux sociaux,
des médias mesurés

Une agglomération, un
conseil régional plus
attentifs

Des structures
d'insertion innovantes

**Des clients fidèles et
multiples**

**Une fédération
professionnelle réactive**

Un dirigeant serein

Des voisins conciliants

**Des actionnaires
confiants**

Des OPCO partenaires

**Des banquiers
partenaires**

**Des partenaires de
l'emploi réactifs**

**Du personnel mobilisé,
compétent et fidèle**

Des structures scolaires
(lycées – CFA –
Universités ...) efficaces

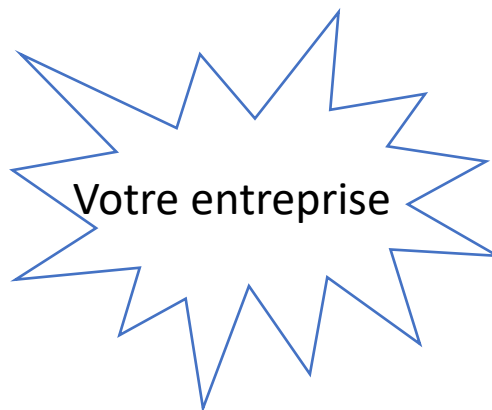
Un environnement
naturel favorable

**Des clubs et association
d'entreprises
dynamiques**

Des chambres
consulaires (CMA –
CCI) pro-actives

Des organismes de
formation actifs

Des pouvoirs publics
(DREAL – CARSAT –
ADEME – DREETS –
URSSAF ...) à l'écoute



Quelques conditions de réussite

- Se donner du **temps**
- S'octroyer des **moyens** : humains, financiers
- Etre **ouvert au changement**
- **S'entourer** : si besoin par des professionnels
- **Partager** : Club RSE, formation inter-entreprises, participation à des manifestations RSE...

*La RSE est une démarche **structurante, ambitieuse** mais qui **donne du sens** et une démarche de **progrès***

Contact

FQP BFC



Jérôme CHIMENE

jerome.chimene@orange.fr

06 15 19 57 70



Petit-déjeuner entreprises RSE

6 juin 2025

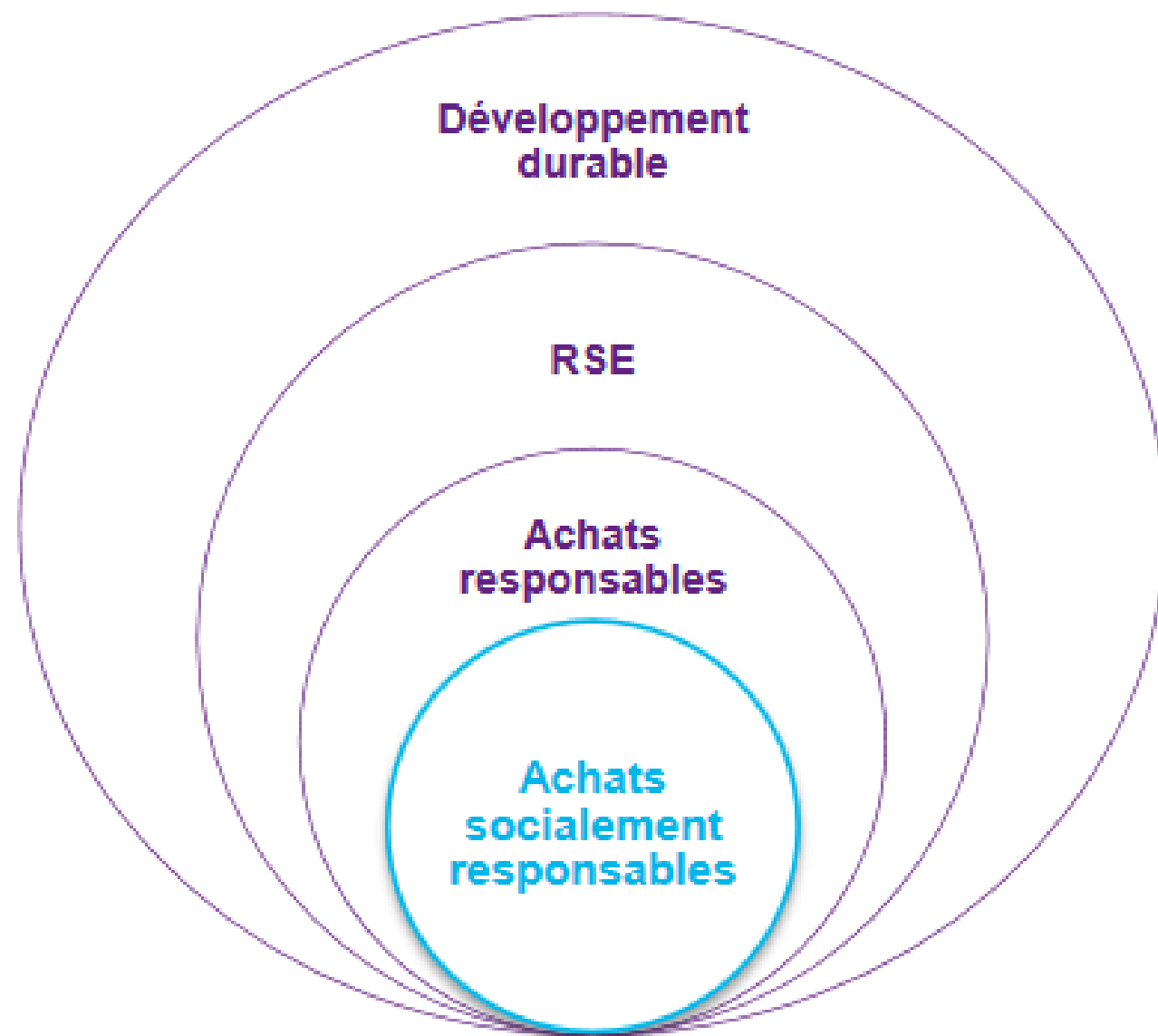


**RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ**


**PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)





Situer les Achats socialement responsables

Les structures d'insertion

Une réponse à vos besoins

- **Recrutement**

Les SIAE sont des partenaires RH. Nombreuses d'entre elles exercent leur activité dans des secteurs en tension (Btp, industrie...). Elles accompagnent les salariés dans les acquisitions de compétences et peuvent donc répondre à vos besoins de main d'œuvre.

- **Pour développer vos achats responsables**

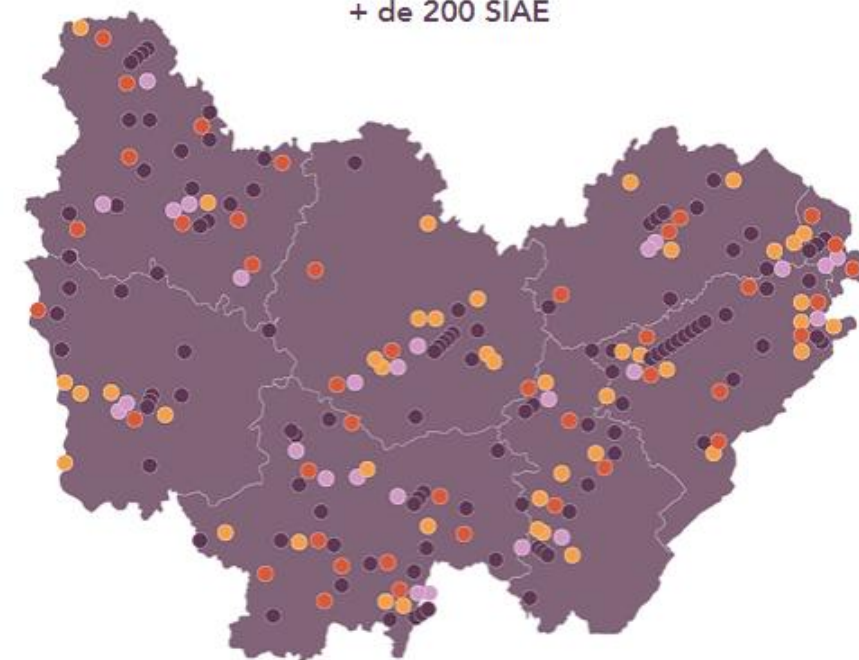
Avec de nombreux services et produits proposés

- **Pour sous-traiter une partie des activités**

La sous-traitance dans différents secteurs (industrie, tri de déchets...) est une activité importante au sein des SIAE et permet ainsi le maintien de l'emploi local.

- **Pour des réponses à des marchés clausés**

Les structures de L'IAE
+ de 200 SIAE



- Entreprises de Travail Temporaire d'insertion (ETTI)
- Associations & Chantiers d'insertion (ACI)
- Associations Intermédiaires (AI)
- Entreprise d'insertion (EI)

EN EXEMPLE



Je souhaite renouveler mon parc informatique >>
don de l'ancien matériel et achat de matériel reconditionné

J'ai besoin d'un traiteur

J'ai besoin d'un appui sur le volet administratif
Mise à disposition de personnel

**J'ai besoin d'une société pour le nettoyage des mes locaux, le
second œuvre ou mes espaces verts**

J'ai besoin de créations textiles



Et bien d'autres encore !

LES OUTILS



Le marché de l'inclusion

C'est une **plateforme d'achat et de sourcing** à destination des acheteurs privés et publics engagés pour l'Inclusion.

<https://lemarche.inclusion.beta.gouv.fr/>

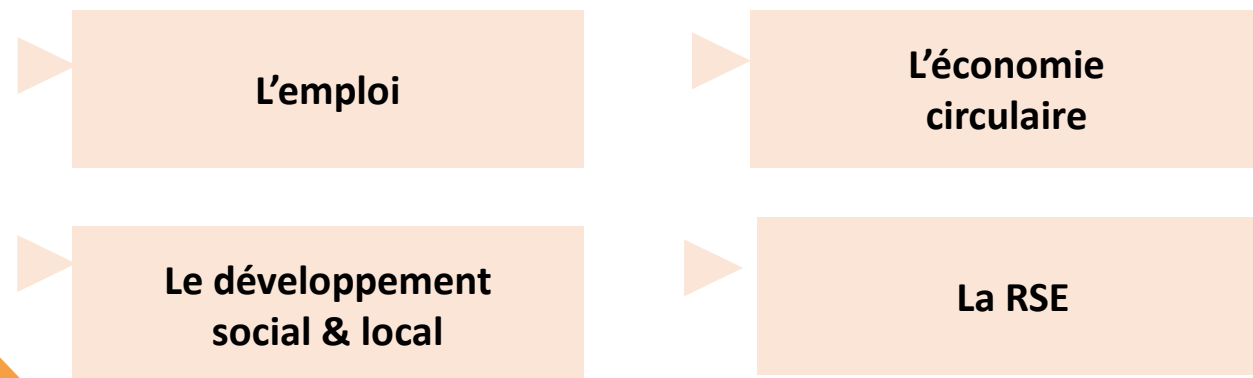


QUI SOMMES-NOUS ?



Le Pôle Ressources IAE BFC crée des liens entre des structures d'insertion et tous les acteurs désireux de développer des projets territoriaux favorisant l'émergence d'emplois de qualité.

- Nous menons des actions pour :
 - **Les entreprises** qui souhaitent développer les achats responsables et les recrutements inclusifs
 - **Les acteurs de l'emploi** et de la formation
 - **Les structures d'insertion** par l'activité économique



CONTACTEZ-NOUS



- Si vous avez un besoin, une idée d'achats ! nous pourrions vous mettre en relation avec des structures à impact social
- Interventions dans votre entreprise sur les achats socialement responsables et les recrutements inclusifs

Pôle ressources IAE BFC
maite.marandin@pole-iae-bfc.org
06 71 73 20 50



Présentation RSE



VDS PAYSAGE - RSE

Vos espaces... Notre savoir Vert



Activités : Aménagement de l'espace et sols sportifs

Création : 1985 - 40ans!!!

Dirigeant : Bernard Bouju reprise par Manuel Bouju en 2009

Rayon d' Action: 100km et Bourgogne – Franche-Comté en Terrain de sport

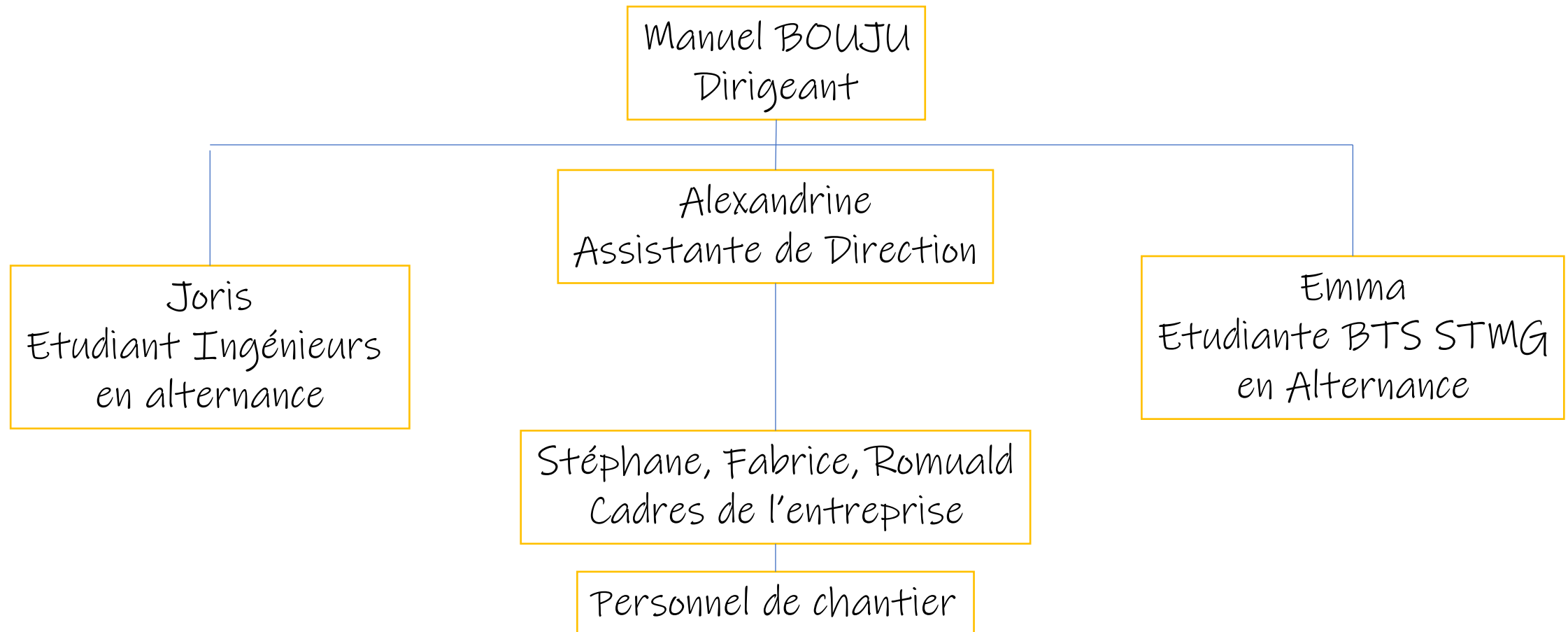
Personnels : 35 à 40 personnes

Chiffre d' Affaire : 3,5M€

Pourquoi cette démarche RSE?

- Améliorer notre management
- Se démarquer de nos concurrents
- Optimiser notre communication interne
- Connaître nos besoins humains
- Conserver nos compétences
- Assurer une bonne Qualité de Vie au Travail
- Améliorer notre situation économique
- Maîtriser nos achats
- Limiter notre empreinte carbone
- Améliorer notre communication externe
- En réponse aux attentes de certains clients (AO, contrats)
- Gagner en performances globales

Comment l'organiser et avec qui ?



VDS PAYSAGE - RSE



Analyse sur les 5 axes RSE :

- Gouvernance
- Ressources Humaines - Social
- Economique
- Environnement
- Territoire



VDS PAYSAGE - RSE



Gouvernance

- Améliorer notre management
- Améliorer notre pilotage (CODIR, TB, Conseil Stratégique...)
- Prise de décision collective, participative avec tous
- Gain de sérénité et de clarté de fonctionnement

Ressources Humaines

- Se démarquer de nos concurrents (Marque employeur)
 - Réalisation d'une Charte « VDS PAYSAGE »
- Respect de la hiérarchie
 - Entretien annuel
- Connaitre nos besoins humains
 - Organigramme, Hiérarchie claire
- Connaitre et conserver nos compétences
 - Tableau des compétences (Hiérarchie, salaires)
- Assurer une bonne Qualité de Vie au Travail
 - Journée Cohésion, Apéro'Info, Déj'Info...



VDS PAYSAGE - RSE



Economique

- Maitriser nos achats
 - Analyse économique de nos achats/prévisionnel (devis)
- Maitriser notre productivité
 - TB financier hebdomadaire et mensuel
- Augmenter notre CA
 - + 30% à fin mai 2025

Environnement

- Choisir nos fournisseurs le plus proche possible
- Limiter notre empreinte carbone
 - Evaluation de notre bilan carbone (UNEP)
 - Plan d'amélioration futures
- Activité connectée à la nature et l'environnement
- Accompagner des partenaires sur leur préservation de la biodiversité

Territoire

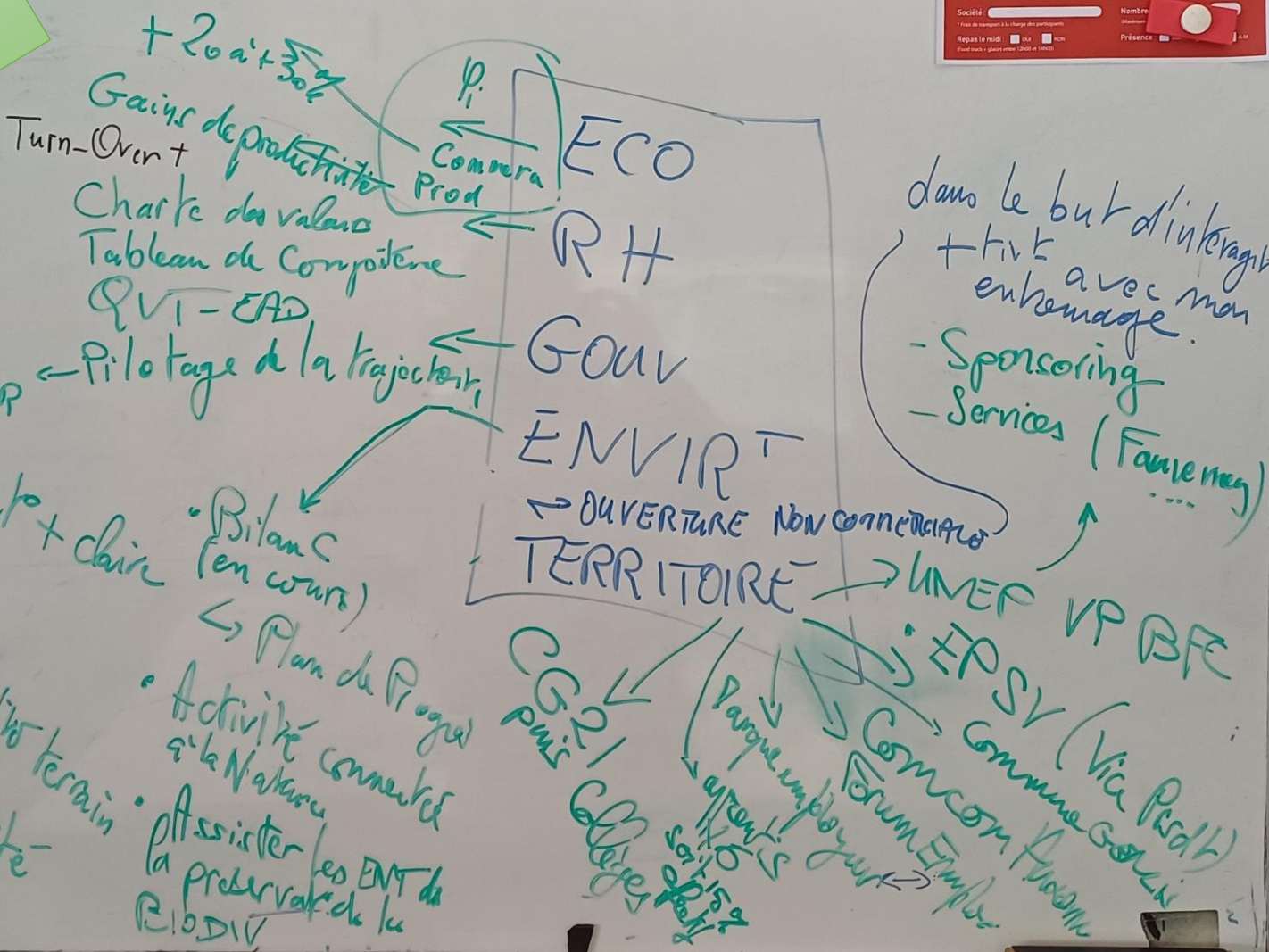
- Améliorer notre communication externe
 - Ouverture vers les organisations professionnelles
 - UNEP BFC (Vice-président)
 - EPSV (Vice-président)
 - Ouverture vers les organismes territoriaux
 - Communautés de Communes (Auxonne, Genlis, Seurre)
 - Dijon Métropole
 - Mairies, Services Techniques
 - France travail
 - Conseil Départemental (21)
- Se démarquer de nos concurrents
 - Marque employeur (Charte)
 - Apprentissage (5/6 par an)
- Améliorer notre situation économique
 - Chantiers plus proches

VDS PAYSAGE - RSE



En Résumé
La RSE chez VDS Paysage

INSCRIPTION REPAS OFFERT	
Société	Nombre
* Frais de transport à la charge des participants	
Repas le midi	Présence
(Food truck - glaces entre 12h00 et 14h00)	



Merci de votre attention



Avez-vous des questions?

RESPONSABILITE SOCIETALE DES ENTREPRISES EN BFC

Ma Région | avancer, partager

bourgognefranchecomte.fr



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

LE RÉSEAU RSE EN BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ COORDONNÉ PAR LE CONSEIL RÉGIONAL

SERVICES DESTINÉS AUX ENTREPRISES

Accompagnement généraliste



Porte d'entrée sur le réseau
coordonné par la Région BFC

RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE-
COMTÉ



Accompagnement technique, apport d'expertise, ingénierie



Partenaires financiers



LE RÉSEAU RSE EN BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ COORDONNÉ PAR LE CONSEIL RÉGIONAL

AUTRES STRUCTURES ENGAGÉES DANS LA RSE EN FAVEUR DES ENTREPRISES

Filières professionnelles



Organisations professionnelles



Autres structures régionales ou territoriales



Responsabilité sociétale des entreprises

Srdeii 2022-2028



Réussir toutes les transitions, affirmer les principes de l'action publique, la BFC attractive



Relever les défis de l'industrie dans une nouvelle phase de la mondialisation



Accompagner l'économie de proximité : nouvelle ambition régionale



Approfondir la coopération entre la Région et les intercommunalités au service de l'emploi et des territoires



Piloter et évaluer ensemble l'action économique dans un monde complexe

Programmes d'actions collectives RSE en BFC

ENJEUX STRATÉGIQUES ET APPROCHE GLOBALE

- Animations, accompagnements RSE
(programmes RSE portés par FQP/MFQ)
- Accompagnements RSE / CSRD des entreprises
(Bpifrance)

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- Réseau RT2E (transition économique écologique) Ademe -
Région (avec ses partenaires : CCI, CMA, AER, BPIFRANCE...)
(décarbonation, éco-conception, énergie, déchets...)
- Biodiversité (Programme RSE porté par la LPO)
en lien avec l'Agence régionale de la biodiversité)

<https://librairie.ademe.fr/produire-autrement/6816-le-rt2e-aux-cotes-des-entreprises-pour-s-engager-dans-la-transition-ecologique.html>

ENJEUX SOCIAUX ET SOCIÉTAUX

- Mutation des entreprises, relations et conditions de travail, dialogue social, innovation sociale, QVT, RPS, Appui RH... (programme RSE porté par l'ARACT)
- Culture de l'égalité FH de l'école à l'entreprise, index et accords égalité, lutte contre les VSS au travail... (programme RSE porté par Femmes Egalité Emploi)
- Inclusion et diversité des RH dans les entreprises, (programme RSE porté par Halte-Discriminations)
- Diagnostics achats socialement responsables (programme RSE du Pôle ressources IAE)

[Résultats de recherche | Région Bourgogne-Franche-Comté](#)



Aides individuelles RSE en BFC (Région)

- **Conseil ciblé**

Objet : appuyer l'entreprise dans ses démarches de développement et son positionnement stratégique

Cible : entreprise de moins de 250 personnes ayant un ou des marchés s'étendant au-delà de la Région BFC

Cible : PME localisée en BFC (secteur d'activités éligibles : industrie, commerce de gros interentreprise, services innovants)

Aide : aide sous forme de subvention (avoir recours à un cabinet conseil externe) ; taux : 50 % de l'assiette éligible pour un conseil de durée > ou égale à 5 jours ; (plafonds : 1 000 € HT/jour et 15 000 € d'aide maximum sur 2 ans)

- **Aide au recrutement de cadres**

Critères : -250 salariés ; CA < 50 M€ et total bilan < à 43 M€ (sont exclues les entreprises en difficulté)

Objet : financer les créations de postes de cadres en contrat à durée indéterminée via une avance en trésorerie

Cible : PME localisée en BFC (activités éligibles : industrie, commerce de gros interentreprise, services innovants)

Projet : structurer l'organisation de l'entreprise

Aide : aide sous forme d'AR à taux zéro, plafonnée à 50 000 € (salaire chargé de la 1ère année). Aide plafonnée au niveau des fonds propres, encours inclus ; Seuls les postes en création sont éligibles.

Evènements annuels RSE en BFC



- ➔ Rencontre de l'innovation sociale (ARACT) <https://www.rallynov.fr/>
- ➔ Tour Emploi&Inclusion (HALTE-DISCRIMINATIONS) <https://tour-regional.org/>
- ➔ Mix&Match (FEMMES EGALITE EMPLOI) (<https://www.fete-egalite.org/index.php/nos-actions/mix-match>)
- ➔ «CRÉER DEMAIN» (REGION/AER) <https://creerdemain.aer-bfc.com/programme/>
- ➔ Animations RSE (Pôle ressources IAE) <https://www.pole-iae-bfc.org/>
- ➔ Animations RSE (FQP-MFQ) <https://fqp-bfc.org/actions-rse>
<https://www.mfqm.fr/actualite/nouveaute-2025-les-rendez-vous-du-mfq-bfc/>

Réseau RT2E

Présentation du RT2E Ademe / Région (Réseau de la transition écologique économique)

Ce réseau est composé de 40 conseillers répartis sur la BFC (Ademe, CCI, CMA, AER, BPIFRANCE, GENERATEUR BFC...)



<https://librairie.ademe.fr/produire-autrement/6816-le-rt2e-aux-cotes-des-entreprises-pour-s-engager-dans-la-transition-ecologique.html>

Les entreprises peuvent être accompagnées selon 3 axes :

1/ **Sobriété** 2/ **Efficacité** (*optimiser les consommations matières, énergies* / **Substitution** (*énergie fossile, récupération de la chaleur fatale...*). Le dirigeant a 3 façons d'agir :

- 1/ **Agir sur son site** (*fonctionnement du bâtiment, process du bâtiment, déchets, transports, énergie...*),
- 2/ **Agir sur ses produits** (*axe développé par l'Agence économique régionale sur l'éco-conception*),
- 3/ **Agir sur ses services** : transformer son modèle économique.

Si le sujet concerne la sobriété et l'efficacité : orienter l'entreprise vers les consulaires (*1 conseiller par département –lien ci-dessus-*)

Si le sujet concerne plutôt l'énergie renouvelable, la chaleur fatale, l'écoconception, ou la transformation du modèle économique

orienter l'entreprise vers l'Agence économique régionale (AER),

Si le sujet concerne la transformation du modèle économique, orienter l'entreprise vers l'AER / Association ACTES

Bpifrance déploie différents dispositifs : diagnostics climat, écoconception, biodiversité, RSE&CSR

CCIR développe des diagnostics éco flux : énergie, eau, matières

